

Verbale di accordo

In data 11 FEB. '13 si sono incontrati

- La direzione Ater di Pescara rappresentata dal commissario pro tempore
- La direzione Federmanager-Adiam rappresentata dal Presidente pro tempore

Per definire termini e modalità di parti del contratto collettivo dirigenti confservizi che alla verifica ed allo stato risultano non applicate o parzialmente applicate e che, in particolar modo, riguardano:

- la previdenza complementare (art. 27)
- l'assistenza sanitaria Integrativa (art. 28)
- la parte variabile incentivante della retribuzione (art. 12)
- l'iscrizione a Fondirigenti (art. 24)

le parti si danno reciprocamente atto che a causa della questione legata al pagamento dell'imu ed alla sua entità, l'azienda potrebbe versare in una grave situazione di illiquidità che renderebbe difficile l'assolvimento anche dei primari livelli istituzionali dell'ente, pertanto limitatamente al corrente anno ed in ogni caso fino a che non si chiarisca come procederà il comune di Pescara rispetto al pagamento dell'imu, l'accordo in questione per il personale dirigente gli eventuali aumenti di costo sono correlati alla sola e semplice applicazione del ccnl rimasto ad oggi inapplicato.

Per, quanto non espressamente previsto dal ccnl non potrà e non prevedrà aumenti di costo rispetto a quanto già erogato nell'anno 2012, procedendo unicamente ad una diversa redistribuzione delle voci di costo della retribuzione in essere.



A tal proposito le parti convengono di agire sull'importo erogato per la parte variabile della retribuzione per pervenire ad un miglioramento dell'assetto degli istituti contrattuali previsti utilizzando la parte variabile della retribuzione pari a tutt'oggi, per i 4 dirigenti, ad euro 20.000 annui.

A) indennità di risultato

come detto in premessa l'importo previsto per il 2012 viene utilizzato per finanziare gli oneri economici conseguenti l'attivazione della previdenza complementare (previndai) ed assistenza integrativa (fasi), pertanto si passerà da una previsione di euro 5.000 a beneficio di ciascun dirigente ad un importo, simbolico, di euro 1.000 a beneficio di ciascun dirigente. la differenza (euro 4.000) sarà utilizzato per migliorare rispetto ad ogni singola voce il trattamento contrattuale previsto.

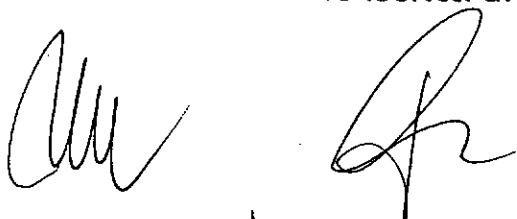
b) previdenza complementare:

a far data dal 1 gennaio 2013 attiverà, per tutti i dirigenti richiedenti, il trattamento previsto dal ccnl.

Le parti, anche per effetto di quanto i dirigenti non hanno beneficiato negli anni precedenti, ritengono procedere ad una rivisitazione delle quantità contrattualmente previste passando a carico dell'azienda il 7,8% della retribuzione, così come individuato dal ccnl, lasciando a carico del dirigente l'1% del trattamento. La differenza di costo, come detto, è finanziato utilizzando parte del risparmio conseguito per effetto dell'intervento di cui al punto a.

c) Assistenza sanitaria integrativa

A far data dal 1 gennaio 2013 tutti i dirigenti che ne facciano richiesta saranno iscritti al fondo sanitario integrativo (fasi).



Le parti anche per effetto di quanto i dirigenti non hanno beneficiato negli anni precedenti ritengono di procedere ad una rivisitazione degli oneri contrattualmente previsti portando a carico dell'azienda oltre agli oneri propri anche quelli che fanno capo al dirigente (iscrizione e quota annua). La differenza di costo, come detto, è finanziato utilizzando l'ulteriore parte del risparmio conseguito per effetto dell'intervento di cui al punto a.

d) Fondo professionale di formazione (Fondirigenti)

Le parti convengono che i dirigenti sia quelli in forza che eventuali futuri siano iscritti al loro fondo professionale da cui, eventualmente attingeranno risorse economiche per la loro formazione.

Il presente accordo, tilato e siglato con grande senso di responsabilità, in cui i dirigenti, hanno dato un segno tangibile e forte del senso di appartenenza all'azienda ed alle vicende della stessa è valido per il corrente anno e per effetto della situazione emergenziale che si è venuta a determinare, mentre sarà suscettibile di revisione al mutare delle condizioni che l'ha determinato, in modo particolare sarà rivisto l'importo e le modalità di erogazione della parte variabile della retribuzione

A fronte del percorso costituito e che ha portato alla stesura del presente accordo all'associazione è riconosciuto un importo di euro 1000. (mille/00)
*a carico dei dirigenti de sottrarre al premio di risultato
che, pertanto, sarà di € 3.000,00 (tre mille).*

