



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
N. 26 DEL 22/06/2026**

**OGGETTO: PROROGA TRATTENIMENTO IN SERVIZIO DI UN DIPENDENTE DELL'ATER DI PESCARA AI SENSI
DELL'ART. 1, COMMA 165, LEGGE 30.12.2024, N. 207**

L'anno duemilaventisei il giorno 22 del mese di giugno in Pescara presso la sede dell'Ente, previa convocazione ai sensi dell'art. 19 della LR 44/99, si riunisce il Consiglio di Amministrazione.

Presiede l'adunanza il Presidente del C.d.A. Domenico Di Meo e sono presenti i componenti del C.d.A. Emanuele Evangelista e Liliana Rullo, nonché il Revisore Giacomo Acerbo.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio di Amministrazione, il Direttore dell'ATER, Arch. Gianni D'Addazio, che rimane costantemente presente e provvede alla redazione del verbale della seduta ai sensi dell'art. 20 lettera a), L.R. n. 44 del 21.07.1999.

Il Presidente, accertata la regolarità della convocazione e delle presenze nelle forme di legge e, quindi, la validità della seduta resa in presenza, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento indicato all'oggetto.

PREMESSO

che l'art. 1, comma 165, della Legge 30.12.2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025) ha introdotto la possibilità, per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, di trattenere in servizio il personale dipendente, previa disponibilità dell'interessato ed entro il limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali, per far fronte a esigenze funzionali non diversamente assolvibili e comunque non oltre il compimento del settantesimo anno di età;

che alle ATER si applica la medesima normativa prevista per le amministrazioni pubbliche ex art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del subentro in tutti i rapporti attivi e passivi stabilito dall'art. 4 della L.R. n. 37/2022;

RILEVATO che la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 20.01.2025 recante "*Indicazioni applicative del ricorso al trattenimento in servizio*" conferma la piena discrezionalità datoriale nell'individuare il personale di cui sia necessario prolungare il rapporto d'impiego per garantire la continuità gestionale ed evitare frammentazioni, a condizione che il dipendente abbia conseguito una valutazione della performance ottima o eccellente e che vi sia il consenso dell'interessato

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 dell'8.08.2025 con la quale era stato autorizzato il primo trattenimento in servizio del dipendente matricola 39 sino alla data del 01.11.2026, per la durata di mesi dieci, allo scopo di garantire la continuità dell'Ufficio Tecnico e l'avvio delle attività di affiancamento;

CONSIDERATO

che l'attività di tutoraggio e di affiancamento finalizzata all'inserimento delle due unità di personale assunte nel corso del 2025 (un funzionario di categoria contrattuale A3 e un tecnico di categoria contrattuale B2) può ritenersi pienamente conclusa con esito positivo, avendo i neoassunti acquisito la necessaria autonomia operativa nelle mansioni ordinarie;

che, per contro, permangono immutate e stringenti le straordinarie esigenze funzionali non diversamente assolvibili connesse alla gestione dei cantieri edili in corso di esecuzione presso questo Ente;

che, in particolare, l'Ente è attualmente impegnato nella complessa fase di realizzazione, monitoraggio e chiusura dei lavori di miglioramento sismico, efficientamento energetico e abbattimento delle barriere architettoniche finanziati con fondi PNRR, oltre all'avvio degli interventi di efficientamento energetico degli immobili di edilizia residenziale pubblica, finanziati



nell'ambito della Misura 1.7 del PNRR e del conto termico 3.0, oltre che dei correlati interventi straordinari finanziati con fondi CIPE e fondi FSC;

che il dipendente matricola 39 riveste tuttora il ruolo strategico e infungibile di coordinatore del gruppo di piano e di direttore dei lavori per i suddetti cantieri, i quali risultano gravati da perentorie scadenze di rendicontazione e completamento dettate dall'applicazione dei cronoprogrammi comunitari e nazionali;

che l'improvvisa interruzione del rapporto di servizio determinerebbe un grave e oggettivo pregiudizio alla continuità dell'azione amministrativa, con il concreto rischio di rallentamenti operativi, frammentazioni gestionali o decadenze dai finanziamenti straordinari sopra richiamati;

TENUTO CONTO della nota prot. n. 6665 del 03.06.2026, con la quale il dipendente matricola 39 – che ha compiuto i 67 anni di età nel mese di febbraio 2026 – ha formalmente manifestato il proprio espresso consenso e la disponibilità alla prosecuzione del rapporto d'impiego fino al raggiungimento del limite massimo d'età dei 70 anni previsto dall'art. 1, comma 165, della Legge n. 207/2024;

ATTESO

che permane pienamente valido l'eccellente profilo di merito dell'interessato, come già attestato dai verbali di valutazione della performance lavorativa agli atti dell'Ente;

che la proroga del trattenimento in oggetto opera senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza del precedente provvedimento fissata al 01.11.2026, escludendo pertanto qualsiasi configurazione di richiamo in servizio di personale già in quiescenza;

che viene assicurato il pieno rispetto del limite numerico del 10 per cento delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente e che la misura risulta coerente con gli atti di programmazione del fabbisogno di personale già autorizzati dalla Regione Abruzzo;

che non si rende necessario rimodulare il fabbisogno di personale dipendente in quanto tale trattenimento in servizio rientra nei limiti del piano dei fabbisogni 2026-2028 già approvato con delibera del Consiglio Di Amministrazione n. 14 del 20.03.2026;

RITENUTO opportuno, pertanto, procedere al trattenimento in servizio del dipendente con matricola 39 fino al 31/12/2027;

VISTA la disponibilità dell'interessato resa con nota prot. n. 6665 del 03.06.2026;

VISTA la relazione del Direttore richiesta dal Consiglio di Amministrazione prot. n. 7069 del 15.06.2026;

VISTO il parere del Dirigente Finanziario relativamente alla disponibilità finanziaria come da scheda allegata;

VISTO il parere di legittimità espresso dal Direttore, come da scheda allegata;

ad unanimità di voti espressi come per legge;

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale

per la Provincia di Pescara

Sede: Via Genova 53 – 65122 Pescara

Tel. 085/294941-22

P.IVA 00062890686

P.E.C. aterpescara@legalmail.it

protocollo@aterpescara.it



DELIBERA

per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- 1) **di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e confermate, la proroga del trattenimento in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 165, della Legge n. 207/2024 del dipendente con matricola 39, operante nell'Area Tecnica di questa ATER;
- 2) **di fissare** la durata del predetto trattenimento senza soluzione di continuità a decorrere dal 1° novembre 2026 e fino al 31/12/2027, al fine di garantire la conduzione e la regolare chiusura dei lavori di efficientamento energetico relativi alla Misura 1.7 del PNRR, dei lavori di manutenzione straordinaria di cui alla Delibera CIPE e altri meglio descritti nella narrativa che precede;
- 3) **di dare mandato** al Direttore per l'adozione dei provvedimenti conseguenziali.

IL DIRETTORE

Arch. Gianni D'Addazio

IL PRESIDENTE

Geom. Domenico Di Meo