

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
per la Provincia di Pescara**
Sede: Via Genova 53 – 65122 Pescara
Tel. 085/294941-22
P.IVA 00062890686
P.E.C.

Pescara, 24 gennaio 2025

Alla c.a. del
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

e, p.c. Alla c.a. del
DIRETTORE

Sede

Rif.

**Oggetto: PROPOSTA DI CONFERMA DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA
CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2024-2026 PER L'ANNUALITÀ 2025**

In riferimento all'oggetto, si rappresenta quanto segue.

Come noto, ai sensi dell'art. 1, comma 8, Legge n. 190/2012 l'organo di indirizzo, nella fattispecie concreta il consiglio di amministrazione dell'ATER di Pescara, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, approva entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.

È altresì noto che con D.L. n. 90 del 24.06.2014, conv. in Legge n. 114 dell'11.08.2014 le competenze sulla prevenzione della corruzione e della trasparenza sono state completamente trasferite all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), la quale, annualmente, approva il Piano nazionale anticorruzione, che detta le linee guida alle quali devono riportarsi le singole amministrazioni.

L'ATER di Pescara con Delibera del C.d.A. n. 5 del 31.01.2024 ha approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza per il 2024 – 2026.

Il PNA 2022, approvato con Delibera ANAC n. 7 del 17.01.2023, prevedeva delle semplificazioni per la predisposizione dei Piani triennali per gli enti con meno di 50 dipendenti.

In particolare, il PNA 2022 prevedeva che le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti possono, dopo la prima adozione, confermare per le successive due annualità lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo e ciò può avvenire solo se nell'anno precedente non si siano verificate evenienze che richiedono una revisione della programmazione.

Pertanto, ai sensi del PNA 2022 (punto 10.1.2., pag. 58), gli enti con meno di 50 dipendenti possono confermare nel triennio la programmazione dell'anno precedente in presenza dei seguenti fattori: che nel corso dell'anno precedente non siano emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni significative; che non siano state introdotte modifiche organizzative rilevanti; che non siano stati modificati gli obiettivi strategici; che non siano state modificate in modo significativo le altre sezioni del PIAO (laddove ne sia prevista l'obbligatoria adozione, ma l'ATER, in quanto ente pubblico economico, ne è esclusa ai sensi dell'art. 6, D.L. n. 80/2021) in modo da incidere sui contenuti dell'anticorruzione e della trasparenza.

Anche la proposta di aggiornamento per il 2024 del PNA 2022, in consultazione sul sito web dell'ANAC, al punto 2, pag. 12, ripropone la medesima previsione testé indicata sulla conferma, al ricorrere delle circostanze espressamente precisate, del Piano triennale per le due annualità seguenti all'adozione.

Per le Amministrazioni che si avvalgono della conferma del Piano, il PNA 2022 (punto 10.2.1., tabella 8, pag. 62) prevede che venga potenziato per l'anno in corso l'attività di monitoraggio sia per la cadenza temporale sia per il campione di riferimento dei processi/attività oggetto di verifica per almeno il 30%.

A questo punto, venendo alla fattispecie concreta, si rileva che l'ATER di Pescara alla data del 31.12.2024 è un ente con 27 dipendenti; inoltre, nel corso del 2024 non si sono verificate le condizioni ostative alla conferma del Piano triennale in vigore.

**Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
per la Provincia di Pescara**
Sede: Via Genova 53 – 65122 Pescara
Tel. 085/294941-22
P.IVA 00062890686
P.E.C.

Tutto quanto sopra rilevato, si propone al Consiglio di Amministrazione di deliberare per la conferma del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026, approvato con Deliberazione n. 5 del 31.01.2024, per l'anno 2025, stabilendo che nel corso del 2025 saranno svolti almeno due monitoraggi e che dette verifiche riguarderanno l'attuazione degli adempimenti in materia di formazione del personale sulle tematiche sia della prevenzione della corruzione sia della trasparenza (già previste nel Piano 2024 – 2026) e le attività legate agli appalti lavori in essere per una percentuale non inferiore al 30% del totale.

Si resta a disposizione per qualsivoglia ulteriore necessità e/o chiarimento.

Distinti saluti

**IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

Dott. Daniele Di Giulio

